

Veranstaltung

Unternehmensnachfolge zwischen Recht und Emotion

Case Studies aus der Praxis

Unternehmensnachfolgen verlaufen selten nach Schema F. Anhand konkreter Case Studies zeigen wir, welche Herausforderungen tatsächlich auftreten und welche Lösungswege sich in der Praxis bewährt haben. Jede Case Study wird aus zwei Blickwinkeln betrachtet: Der Wirtschaftsjournalist und psychologische Berater Markus Gotzi beleuchtet die emotionalen und zwischenmenschlichen Dynamiken, während die Rechtsanwälte Thomas Lang und Nicolas Rajko die rechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten und deren Grenzen in der Praxis aufzeigen. So erhalten Sie unmittelbar Impulse für Ihre eigene Nachfolgeplanung.



Vertrauliche und anonyme Teilnahme:

Unternehmensnachfolge ist ein sensibles Thema. Deshalb können Sie anonym am Webinar teilnehmen sowie anonym Fragen stellen, an Umfragen teilnehmen und sich an der Diskussion beteiligen. Ihre Kontaktdaten sind ausschließlich für uns als Veranstalter sichtbar und werden nicht an andere Teilnehmende weitergegeben. Für alle anderen Teilnehmenden bleiben Ihre Identität und Ihre persönlichen Angaben verborgen. So schaffen wir einen geschützten Rahmen für einen offenen und vertrauensvollen Austausch.

Was Sie erwartet



Case Study 1

Der Generationenkonflikt: Wenn Nachfolger übernehmen wollen, aber Übergabe schwerfällt

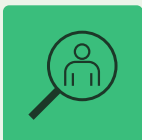
Die nächste Generation ist bereit, doch Rollen, Erwartungen und Verantwortlichkeiten sind nicht geklärt. Wie gelingt der Wechsel vom Unternehmer zum Übergeber? Wie kann Vertrauen zwischen den Generationen entstehen? Und welche rechtlichen Gestaltungen unterstützen einen schrittweisen Übergang von Verantwortung und Entscheidungsbefugnissen?



Case Study 2

Gerechtigkeit in der Familie: Unterschiedliche Interessen ausbalancieren

Ein Kind übernimmt das Unternehmen, andere Familienmitglieder sind anderweitig zu berücksichtigen. Wie lassen sich persönliche Erwartungen, familiäre Beziehungen und unternehmerische Notwendigkeiten miteinander vereinbaren? Wir zeigen, wie Konflikte frühzeitig erkannt, Lösungen entwickelt und rechtliche Regelungen im Gesellschafts- und Erbrecht sinnvoll gestaltet werden können.



Case Study 3

Nachfolge ohne Familiennachfolger

Eine familieninterne Übergabe ist nicht möglich oder nicht gewünscht, das Unternehmen soll an Mitarbeitende oder einen externen Nachfolger übergeben werden. Welche emotionalen Herausforderungen entstehen für Unternehmer, Familie und Belegschaft? Wie gelingt ein erfolgreicher Übergang, bei dem die Zukunft des Unternehmens gesichert wird? Und welche rechtlichen Schritte sind von der Vorbereitung über die Auswahl des Nachfolgers bis zur Vertragsgestaltung entscheidend?



Case Study 4

Nach der Übergabe: Wenn die eigentliche Arbeit beginnt

Die Verträge sind unterschrieben, die Rollen offiziell geklärt. Nach außen scheint die Nachfolge abgeschlossen. Doch gerade danach entstehen häufig neue Herausforderungen: Der Übergeber kann nicht loslassen, der Nachfolger findet nur schwer in seine neue Rolle oder alte Entscheidungsstrukturen bleiben bestehen. Wie können die neuen Rollen auch emotional gelebt werden? Und welche rechtlichen Regelungen zu Verantwortlichkeiten, Entscheidungsbefugnissen, Gesellschafterrechten und Übergangsphasen sind notwendig, damit die Nachfolge auch nach der formalen Übergabe funktioniert?



Aus der Praxis

Typische Stolpersteine in der Unternehmensnachfolge

Aus der Praxis wissen wir: Viele Nachfolgeprozesse scheitern nicht an fehlenden Lösungen, sondern an vermeidbaren Fehlern. Wir zeigen typische Stolpersteine: Von zu späten Entscheidungen über unklare Erwartungen bis hin zu fehlender rechtlicher Vorbereitung. Wir erläutern, was sich in der Praxis bewährt hat und was besser vermieden werden sollte.

Ihre Referenten



Thomas Lang

Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Notar, Rechtsanwalt, Partner, Leiter der Praxisgruppe Private Clients

Thomas Lang berät (Unternehmer-)Familien und vermögende Privatpersonen als vertrauensvoller und kontinuierlicher Ansprechpartner. Er begleitet die Mandanten mit seinem Team bei Anfragen im Daily Business und Sonderthemen, wie z.B. Vermögensstrukturierungen sowohl im privaten als auch unternehmerischen Bereich sowie Vorbereitung und Umsetzung von Nachfolgeplanungen und Unternehmensnachfolgen, einschließlich der Ausgestaltung von Testamenten, Erbverträgen und güterrechtlichen Vereinbarungen. Sein Schwerpunkt liegt im Gesellschafts- und Erbrecht.

T +49 521 260748 27
thomas.lang@roedl.com



Nicolas Rajko

Rechtsanwalt, Associate Partner, Mitglied der Praxisgruppe Private Clients

Nicolas Rajko berät (Unternehmer-)Familien und vermögende Privatpersonen umfassend in gesellschafts- und vermögensrechtlichen Fragestellungen, insbesondere bei Vermögensstrukturierungen im privaten als auch unternehmerischen Bereich. Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der Gestaltung gesellschaftsrechtlicher Nachfolgeregelungen sowie von Testamenten, Erb- und Eheverträgen, Vorsorgevollmachten und Notfallkonzepten. Darüber hinaus berät er im Stiftungsrecht und unterstützt Stifter, Organmitglieder und Destinatäre fortlaufend in sämtlichen stiftungsrechtlichen Fragestellungen. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen im Gesellschafts- und Stiftungsrecht.

T +49 5221 6930 150
nicolas.rajko@roedl.com



Markus Gotzi

Wirtschaftsjournalist und Psychologischer Berater, Redaktionsbüro Markus Gotzi

Markus Gotzi hat Journalistik, Geschichte und Psychologie studiert und arbeitet seit 25 Jahren als selbstständiger Wirtschaftsjournalist. Typische Interviewpartner sind Vorstände, Geschäftsführer und Unternehmensgründer. Dabei hat er viel über die typischen, individuellen Herausforderungen des Managements erfahren – auch auf emotionaler Ebene. Aufbauend auf dem Psychologie-Studium hat er sich daher auf Basis dieser Erfahrungen zum Psychologischen Berater mit dem Schwerpunkt Betriebs-Psychologie weitergebildet.

T +49 171 62 33 636
redaktion@gotzi.de

Termin

17. November 2026 als Webinar

Uhrzeit: 14:00 – 15:30 Uhr

Die Veranstaltung ist für Sie kostenlos.

Weitere Informationen zum Ablauf erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

Zielgruppe

Unser Webinar richtet sich insbesondere an Familienunternehmer, die ihre Nachfolge nicht nur rechtssicher, sondern auch ohne Konflikte gestalten möchten.



Anmeldung

Online unter www.roedl.com/events/unternehmensnachfolge-zwischen-recht-und-emotion-webinar/

Kontakt für organisatorische Fragen

Claudia Winter

T +49 911 9193 1751

seminare@roedl.com

Teilnahmebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung sind Sie als Teilnehmer registriert und erhalten eine schriftliche Bestätigung.

Bei kostenpflichtigen Veranstaltungen können Sie bis 7 Tage vor der Veranstaltung kostenlos stornieren. Danach ist die Hälfte der Seminarkosten zu zahlen. Bei Stornierung ab einem Tag vor der Veranstaltung berechnen wir die gesamten Seminarkosten. Gerne akzeptieren wir ohne weitere Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. Die Teilnahmebedingungen für die Veranstaltung erkenne ich an. Programmänderungen oder Absage der Veranstaltung behält sich der Veranstalter vor. Ist die Durchführung der Veranstaltung aufgrund höherer Gewalt, wegen Verhinderung eines Referenten, wegen technischen Störungen oder aufgrund zu geringer Teilnehmerzahl nicht möglich, werden die Teilnehmer umgehend informiert.

Datenschutzhinweise unter www.roedl.com/datenschutzerklaerung